

HO AOS and Continuous Improvement

Francisco Lendinez

Evolucion de Lean hacia “Operating System”

III Congreso Lean Sur de España

Porque un Sistema Operativo Global?

- Una mirada a la historia de la industria

1890: 90% del mundo desarrollado trabajaba en la **agricultura**.
El numero de empleado en la industria era una media de: **4**.

1915: Ford fabricaba **0.5 Millones** de coches
US Steel alcanzaba **1 Millón \$** en el mercado financiero.



La invención de un puñado de personas apareció para hacer frente a este cambio:

MANAGEMENT

Porque un Sistema Operativo Global?

- MANAGEMENT 1.0 : principios establecidos antes 1930

Conceptos desarrollados y aplicados:

- Pago por producción
- Capital Budgeting
- Diseño de tareas
- Divisionalizacion / Taylorismo
- Brand Management

Los pilares y métodos del Management fueron creados por gente **nacida en el siglo XIX !!!!**

Porque un Sistema Operativo Global?

- Pero hoy los desafíos son otros: El mundo 2014 $\neq$ 1915 o (1970)

DESAFIO 1 :

Primera generación que se enfrenta a una aceleración del cambio

CHANGE HAS CHANGED



Emisiones CO2

Numero de conexiones internet

Datos acumulados en los servidores

Teléfonos conectados a la web

Secuenciado del genoma humano



Porque un Sistema Operativo Global?

- Pero hoy los desafíos son otros: El mundo 2014 $\neq$ 1915 o (1970)

DESAFIO 2 :

Solo hace unos años existían barreras para proteger la industria Nacional/Regional

HYPER COMPETITIVIDAD

Sin esa protección como defender, los márgenes, los mercados????



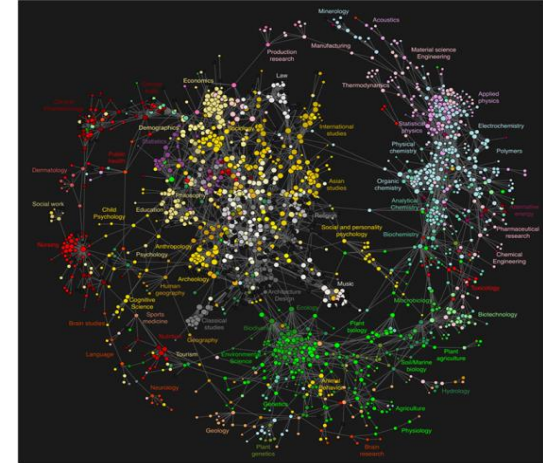
Porque un Sistema Operativo Global?

- Pero hoy los desafíos son otros: El mundo 2014 $\neq$ 1915 o (1970)

DESAFIO 3 :

Knowledge is becoming a commodity

Know How Limitation



Pasado: Que **Ventaja de conocimiento** tengo hoy?

Vs

Futuro: A que velocidad puedo crear **NUEVO CONOCIMIENTO?**

CREAR

Porque un Sistema Operativo Global?

- Como entonces superar los nuevos desafíos?

- 1.- Como cambiar tan rápido como el cambio

- 2.- Como la innovación se convierte en el trabajo de todos, todos los días, todo el tiempo

- 3.- Como tenemos gente que quiera darnos su talento, su pasión y creatividad

Adaptable/Innovador/Engaging

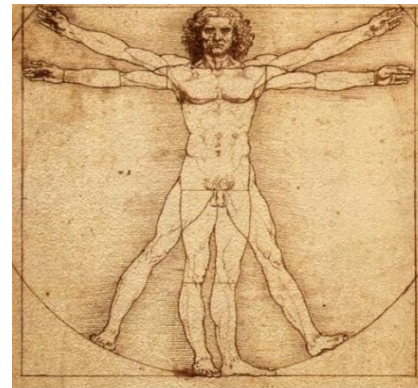
Porque un Sistema Operativo Global?

- Que solucionaba el Management 1.0 en el pasado (1920)?

Como convertir Seres Humanos en Robots semi-programables?

- Las empresas del futuro deben hacer frente a los desafios del futuro:

Inspirémonos en los modelos/sistemas que son adaptables, Innovadores y Engaging



SER
HUMANO

Porque un Sistema Operativo Global?

- Es LEAN entonces la solución para afrontar los retos de hoy/mañana?

Muchas empresas desaprovechan el potencial de Lean

3 ideas erroneas comunes

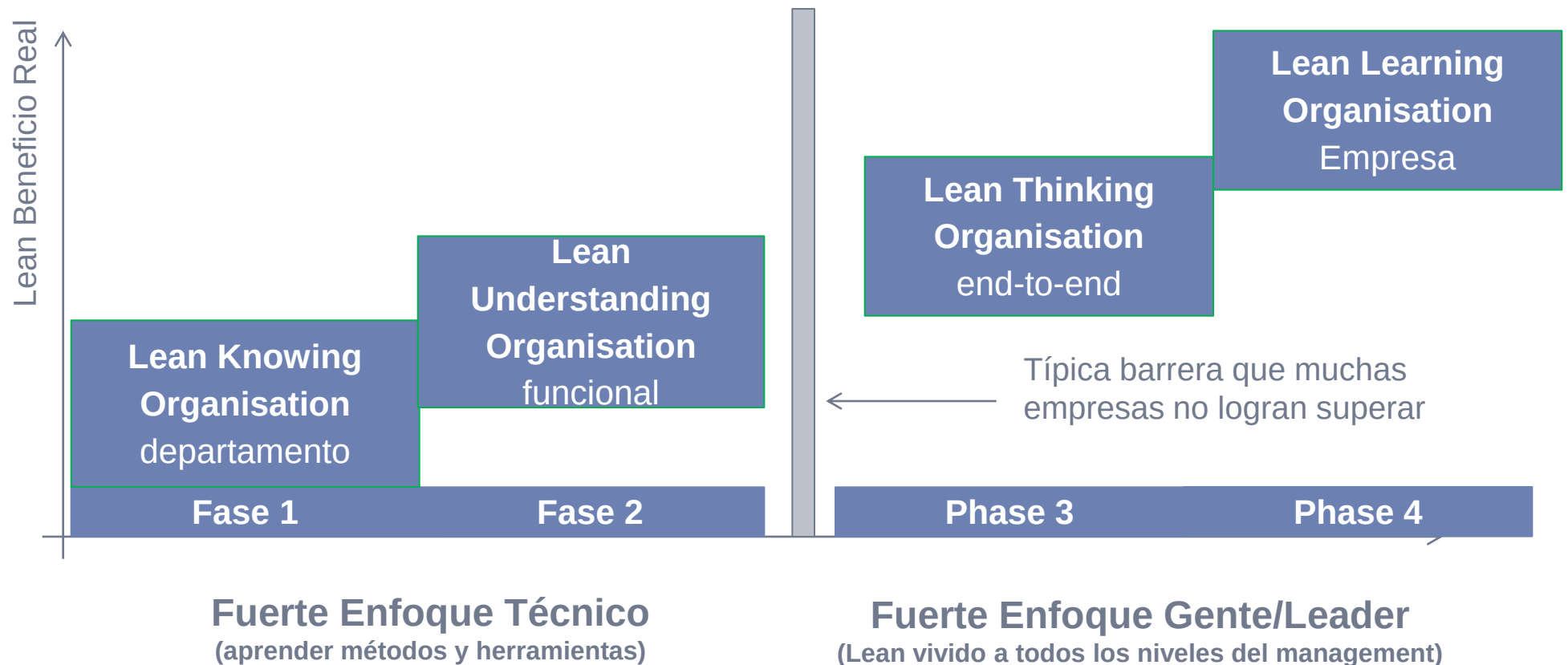
- Somos una empresa lean porque **hemos proporcionado formación Lean a todo el mundo.**
- Somos una empresa lean porque **hemos estandarizados nuestros metodos y procesos.**
- Somos una empresa lean porque **Hemos optimizado el flujo.**



**Bienvenidos al
Pasado!!!!**

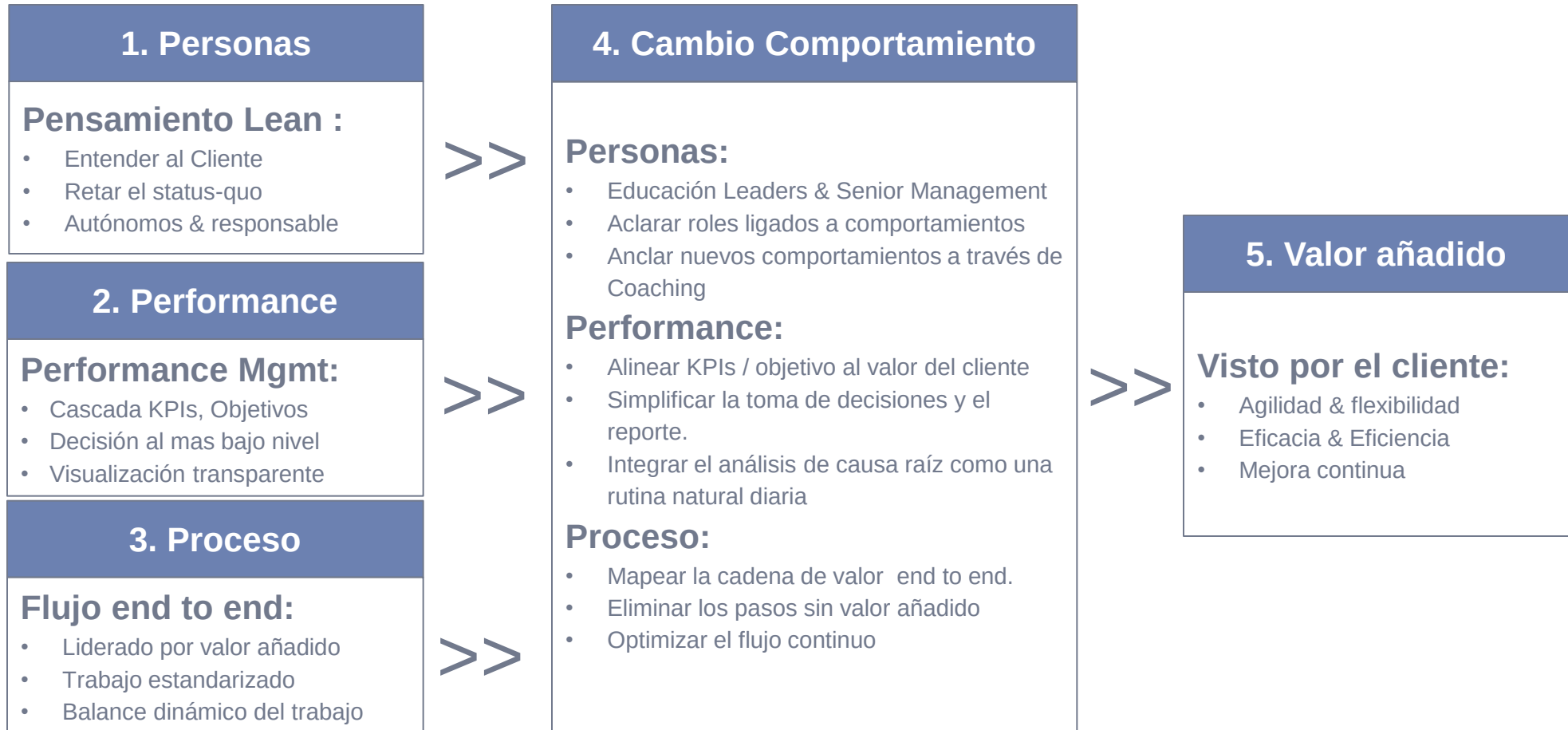
Porque un Sistema Operativo Global?

- LEAN transformador de empresas: Adaptable, Innovador & Engaging?
Incorporar al ADN el Pensamiento Lean



Porque un Sistema Operativo Global?

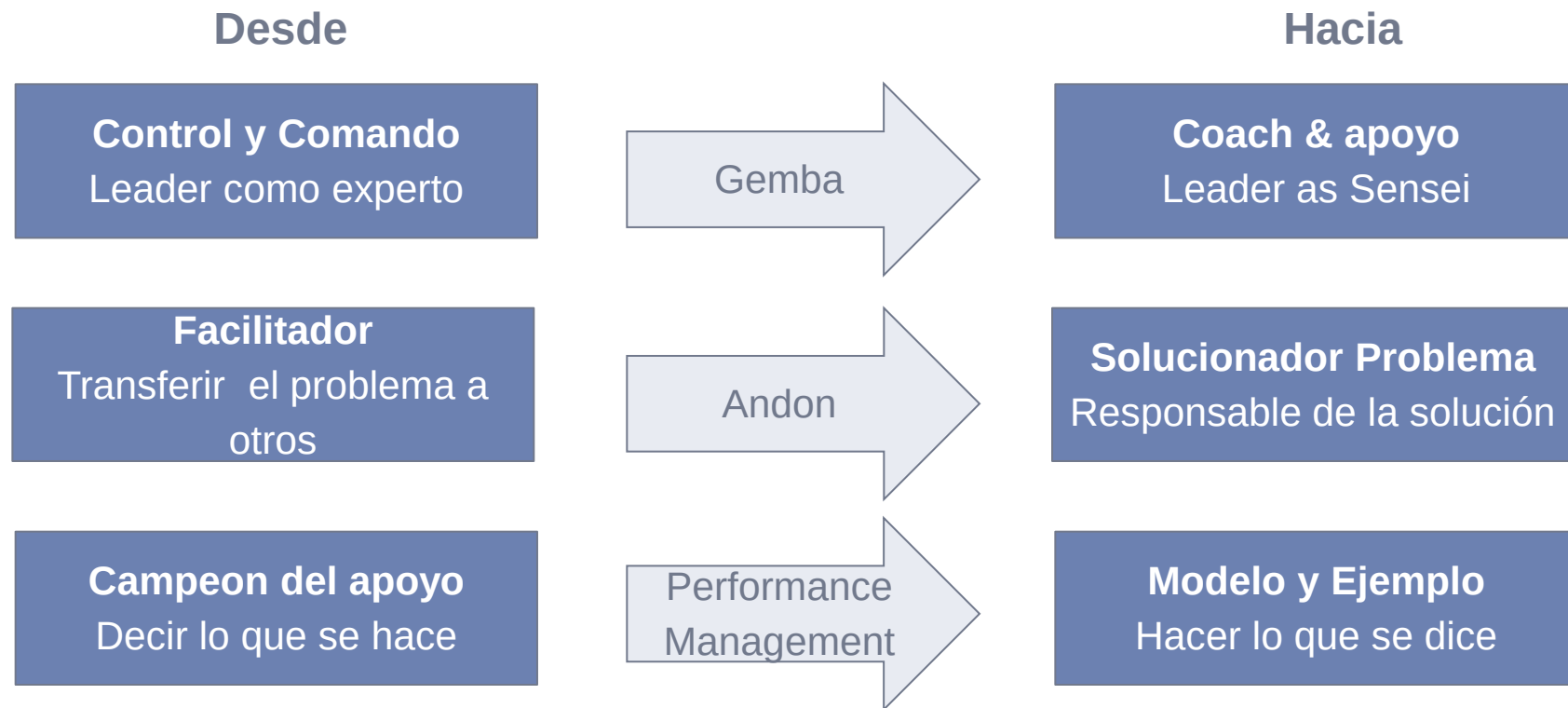
- LEAN transformador de empresas: Adaptable, Innovador & Engaging?
La secuencia correcta, maximiza los resultados



Porque un Sistema Operativo Global?

- LEAN transformador empresas: Adaptable, Innovador & Engaging?

Comportamiento duradero: anclar el pensamiento Lean



Porque un Sistema Operativo Global?

- LEAN transformador empresas: Adaptable, Innovador & Engaging?
Todo el mudo, cada día, todo el tiempo

Comité Ejecutivo

Crear una atmosfera de aprendizaje, traducir la voz del cliente y del negocio en: Estrategias, objetivos y estándares

Equipo de Dirección

Definir KPI ligados a objetivos , especificar el proceso de mejora, y optimizar la cadena de valor end to end.

Cadena de Suministro

Implementar procesos de mejora, y optimizar el flujo multifuncional

Jefe de Planta / Unidad

Liderar análisis de causa raíz multifuncional y optimizar el flujo de procesos.

Jefes de Línea / Área

Desarrollar y soportar los equipo y facilitar la mejora continua

Jefes de Equipo

Definir WoW estándares de trabajo, y liderar la resolución de problemas diaria

© Airbus S.A.S. All rights reserved. Confidential and proprietary document. This document and all information contained herein is the sole property of AIRBUS. No intellectual property rights are granted by the delivery of this document or the disclosure of its content. This document shall not be reproduced or disclosed to a third party without the express written consent of AIRBUS S.A.S. This document and its content shall not be used for any purpose other than that for which it is supplied. The statements made herein do not constitute an offer. They are based on the mentioned assumptions and are expressed in good faith. Where the supporting grounds for these statements are not shown, AIRBUS S.A.S. will be pleased to explain the basis thereof. AIRBUS, its logo, A300, A310, A318, A319, A320, A321, A330, A340, A350, A380, A400M are registered trademarks.

GRACIAS